

МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 С. ГОЙТЫ»
(МБОУ «СОШ №2 с. Гойты»)

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӀоштан дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни юкьарадешаран учреждени
«ГӀОЙТИАРА №2 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «ГӀойтӀара №2 йолу ЮЮШ»)

ПРИКАЗ

02.09.2024

№ 127/1-од

с. Гойты

**Об утверждении программы повышения
профессионального мастерства педагогов**

В связи с введением ФГОС НОО, ООО, СОО, ФООП НОО, ООО, СОО, с целью создание условий для обеспечения профессионального роста мастерства педагогов, способных осуществлять качественное образование и формирование творчески работающего коллектива п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу по повышению уровня профессионального мастерства педагогов. (Приложение 1)
2. Бисултановой З.Б., заместителю директора по УР обеспечить выполнение программы по повышению уровня профессионального мастерства педагогов.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

С приказом ознакомлена:



З.Б. Бисултанова

З.Б. Бисултанова

Приложение 1 к приказу от 02.09.2024 № 127/1

Паспорт программы повышения профессионального мастерства педагогов

Наименование Программы	Программа повышения профессионального мастерства педагогов на 2024-2027 гг
Нормативноправовая база Программы	- Конституция РФ (ст.43) - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(с изменениями) -ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО (с изменениями), ФООП НОО, ООО, СОО
Разработчики	Администрация МБОУ « СОШ № 2 с. Гойты»
Назначение Программы	Обеспечить профессиональный рост педагогических кадров, способных осуществлять качественное образование
Цель Программы	Создание условий для обеспечения профессионального роста мастерства педагогов, способных осуществлять качественное образование и формирование творчески работающего коллектива.
Направление Программы	- Психологическая и методическая поддержка - Непрерывность профессионального развития
Сроки реализации	2024-2027г
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание благоприятных условий для: <ul style="list-style-type: none"> - профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала; -мотивации к качественному педагогическому труду; -увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней; - повышение социального статуса учителя 2. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров; 3.Закрепление кадров и создание условий для привлечения молодых педагогических кадров; 3. Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации; 4. Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов; 5. Сформированный творческий, креативный коллектив педагогов.
Система организации контроля	-Анкетирование педагогов, -анализ достижений педагогов, -экспертная оценка профессиональной деятельности.